

FORMATION DE FACILITATEUR EN INTELLIGENCE COLLECTIVE

Conçue par Robert DILTS et évolutive

Cette formation novatrice, proposée en co-animation, est orientée action grâce à sa mise en pratique en groupes d'apprentissage pendant la formation et la réalisation de projets collectifs entre les sessions.

Les six jours (3 fois 2 jours) en présentiel sont répartis sur plusieurs mois pour permettre la mise en place de groupes projets et complétés par des téléconférences et des débriefings.

- Mise en pratique à travers un projet concernant l'application de l'intelligence collective.
- Mise en pratique à travers une problématique, un projet concret concernant l'entreprise.

Elisabeth FALCONE, Jean-François THIRIET et André THONARD sont formateurs et facilitateurs en Intelligence Collective, membres du DILTS STRATEGY GROUP.

Elisabeth et Jean-François sont membres de la Leadership Team de Robert Dilts au niveau international.

Ouverte à tous ceux qui souhaitent accompagner autrement les dynamiques d'équipes (dirigeants, leaders, managers, formateurs, responsables projets, coachs, coachs agiles...), la formation « Facilitateur en Intelligence Collective » est certifiante au niveau international.



NICE – SOPHIA ANTIPOLIS
A Le Village by CA Sophia Antipolis

Elisabeth FALCONE - Jean-François THIRIET - André THONARD

Lundi 16 et mardi 17 Mars 2020 - Lundi 22 et Mardi 23 Juin 2020
Lundi 14 et Mardi 15 Septembre 2020

PRIX

1 790,00EUR TTC (individuel)
1 790,00 EUR HT (entreprise)
53 h comprenant :
6 jours en présentiel (42h)
4 téléconférences (4h)
3 séances de débriefing de groupe
Projet en présentiel (3h)
Tutorat groupes projet à distance (4h)

CERTIFICATION

350,00 EUR TTC (individuel)
350,00 EUR HT (entreprise)
Supervision 1 jour (7h)
Validation : Dilts Strategy Group

INSCRIPTIONS

Elisabeth Falcone : 06.75.20.62.83
www.intelligencecollective-coaching-pnl.com
www.periceo.com
info@ladifferencerh.com
Jean-François Thiriet : 06.19.16.73.61
www.coaching-facilitation.fr

Un nouveau métier :

Sur la base de compétences déjà en place, cette formation vise à donner des outils concrets et une posture, des pratiques et une éthique pour travailler autrement avec les équipes, entreprises et organisations.

Il s'agit d'accompagner le projet dans la mise en œuvre de l'intelligence collective des acteurs pour découvrir et générer des solutions innovantes et sur mesure.

Dans la mesure où les participants ont suivi à la fois l'ensemble des modules et des séances de débriefing, participé à un groupe projet pendant la durée de la formation et réalisé une étude de cas, cette formation débouche sur une certification internationale délivrée par le DILTS STRATEGY GROUP.

PROGRAMME

Les différents modules peuvent être suivis indépendamment les uns des autres

CRÉER DES COLLABORATIONS GÉNÉRATIVES

Résonance, créativité, connexions

Définir les prérequis de l'intelligence collective – IC.
Appréhender les bénéfices, les processus et les résultats.

Découvrir les trois piliers de tout processus IC.
Avoir une vision globale à travers le modèle SFM.
Acquérir les bases de la collaboration générative.
Expérimenter les trois intelligences utilisées en IC.
Découvrir, pratiquer et maintenir un état « COACH ».
Mettre en pratique les 6 étapes des collaborations génératives.
Apprendre à formuler une intention.

Pratiquer l'état génératif grâce aux 3 connexions.
Pratiquer le processus d'Intervision pour enrichir l'intention.

Mettre en place le processus IMAGINEERING.
Passer d'une intention individuelle à une intention commune.

Poser collectivement les grandes étapes d'un projet.

Questionner dans un but d'amélioration.

Identifier et poser un état « CRASH ».

Accueillir et transformer les obstacles.

MODÉLISER LES PHÉNOMÈNES DE SYNERGIE

Synergie, partenariat, engagement

Explorer la question : quelle est la différence qui fait la différence?

Trouver les composants des facteurs de succès.

Aligner les niveaux, apprentissages et changements.

Définir vision, mission, ambition et rôle du projet commun.

Construire le cercle de réussite du groupe projet.

Tracer les étapes et passer de la vision à l'action.

Comprendre de quoi dépend le niveau de l'IC.

Découvrir la carte « SCORE » des facteurs de réussite.

Modéliser les facteurs critiques de succès.

Construire la carte des SCORES de la synergie.

Actionner les catalyseurs des facteurs de succès..

Comprendre la spirale de la collaboration et ses applications.

Évaluer les besoins et ressources de son projet.

Développer des partenariats « gagnant-gagnant ».

Communiquer et trouver de nouvelles ressources.

Découvrir les disciplines et les pratiques de l'IC.

Évaluer l'efficacité d'une équipe.

STRUCTURER LE RECOURS À LA SAGESSE COLLECTIVE

Émergence, prise de sages décisions et ressources de l'ombre

Définir et découvrir les aptitudes à la sagesse.

Développer la sagesse.

Comprendre le fonctionnement d'un groupe sage.

Découvrir des exemples de la sagesse des foules.

Comprendre l'impact de notre sagesse sur nos décisions.

Comprendre les facteurs de réussite menant à plus de sagesse.

Activer la sagesse d'un groupe en six étapes.

Découvrir l'intelligence esthétique.

Susciter les « états internes dans un groupe ».

Construire un modèle somatique de régulation.

Développer un système gagnant de croyances.

Découvrir les problématiques des croyances liées au changement.

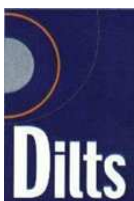
Comprendre les croyances de base pour réussir.

Développer notre capacité à porter plusieurs perceptions contradictoires.

S'affirmer à travers le parrainage de groupe.

Découvrir et pratiquer le processus Mastermind.

Dépouiller les résultats d'un travail d'estimation.



Strategy Group

